

AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 30 del 27 marzo 2019

OGGETTO: attivazione tirocini extracurricolari presso il Dipartimento Bilancio della Regione Calabria e presso il Dipartimento Presidenza, Settore “Alta Formazione e Università” e proroga tirocini ARPACAL - impegno di spesa.



**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

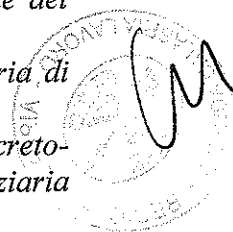
VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 49, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 – 2021;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 48, recante “*Legge di stabilità regionale 2019*”;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 113 del 28/12/2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019;

VISTI:

- la “Legge-quadro in materia di Formazione Professionale” n. 845 del 21 dicembre 1978 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 469 del 23 dicembre 1997, recante *Conferimento alle Regioni e agli Enti Locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro* e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 18 della Legge n. 196 del 24 giugno 1997, recante *Norme in materia di promozione dell'occupazione*;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 142 del 25 marzo 1998, recante *Norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento* e successive modifiche ed integrazioni;
- Circolare n. 92 del 15 luglio 1998, recante *Tirocini formativi e di orientamento D.M. 142/1998*
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 22 gennaio 2001, recante *Ammissione ai rimborsi relativi agli oneri sostenuti dalle imprese per i tirocini formativi*;
- la Legge Regionale n. 5 del 19 febbraio 2001, recante *Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del D.L. 23 dicembre 1997 n. 469*;
- il Decreto Ministeriale del 22 marzo 2006, *Normativa nazionale e regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea*;
- la Legge n. 148 del 14 settembre 2011 - *Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, recante ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo*;
- la circolare esplicativa del Ministero del Lavoro n.24 del 12 settembre 2011;
- la legge 28 giugno 2012 n. 92, recante *Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*;
- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante *"Linee-guida in materia di tirocini" - Repertorio atti n.1. ICSR del 24 gennaio 2013*;
- la D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013 recante *“Proposta di recepimento delle linee guida in materia di tirocini, approvate in Accordo Stato/Regioni 24 gennaio 2013-Regione Calabria”*;
- la D.G.R. n. 158 del 29 aprile 2014 recante *“Linee guida in materia di tirocini. Modifica D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013”*;



- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante "*Linee-guida in materia di tirocini formativi e di orientamento*" - *Repertorio atti n. 86 CSR del 25 maggio 2017*;

- la D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017 recante "*recepimento delle nuove linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento, approvate in accordo Stato-Regioni 25 maggio 2017*";

PREMESSO CHE

- Azienda Calabria Lavoro, Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria, ha tra le sue finalità istituzionali la promozione dello sviluppo dell'occupabilità e dell'occupazione nel territorio della Regione Calabria, mediante l'ideazione, programmazione e attuazione di politiche attive del lavoro, nel cui novero rientrano i tirocini di formazione ed orientamento, finalizzati ad agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;

- il Dipartimento Bilancio della Regione Calabria, Settore "Gestione Entrate, Gestione Mutui, Gestione Contabilità Finanziaria Economica Parte Entrate e Mutui" ed il Dipartimento Presidenza, Settore "Alta Formazione e Università", nell'ambito del Master Universitario di II livello in "*Management delle Amministrazioni Pubbliche*", hanno realizzato attività formative relative a stage, ospitando due tirocinanti all'interno dei propri uffici – e precisamente un tirocinante presso ciascun Dipartimento - al fine di realizzare gli obiettivi professionalizzanti del Master e con l'intento di fornire alla stessa maggiori abilità e conoscenze nell'esercizio delle relative attività;

- all'esito del periodo di stage, il Dipartimento Bilancio, con nota acquisita agli atti di Azienda in data 26 febbraio 2019 prot. 1135, ha fatto richiesta di attivazione di un tirocinio extracurricolare per un periodo di 6 mesi in favore dell'unità che ha ospitato a titolo di stage nell'ambito del Master sopra descritto e precisamente della d.ssa Samuela Egiziano, al fine di consentire alla stessa di perfezionare le conoscenze acquisite e di ampliarle ulteriormente e, contemporaneamente, di fornire un proficuo supporto agli uffici ospitanti;

- con nota acquisita agli atti in data 14 gennaio 2019 prot. n. 201, anche il Dipartimento Presidenza all'esito del predetto periodo di stage, ha fatto richiesta di trasformare il tirocinio curricolare, svolto dalla d.ssa Chiara Malacaria, in un tirocinio extra-curricolare della durata di 6 mesi in favore della stessa, in considerazione del proficuo impegno dimostrato in tutte le attività e del valido supporto garantito agli uffici ospitanti;

CONSIDERATO CHE

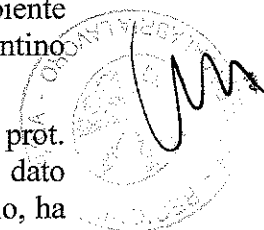
- con decreto del Direttore Generale n. 70 del 19 settembre 2018 sono stati attivati n. 2 tirocini extracurricolari di inserimento lavorativo presso l'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Calabria in favore delle d.sse Maria Isabella Sassone e la d.ssa Diletta Maria Sorrentino rispettivamente presso le sedi di Cosenza e Crotona;

- con note acquisite agli atti in data 28 marzo 2019 prot. 1759 e in data 29 marzo 2019 prot. 1775, il Dipartimento Provinciale ARPACAL rispettivamente di Crotona e di Cosenza, dato atto degli ottimi risultati conseguiti e della professionalità con cui è stato svolto il tirocinio, ha chiesto la proroga dei detti tirocini in favore della Sorrentino e Sassone, anche al fine di dare continuità alle attività svolte;

ATTESO CHE

- il tirocinio di inserimento lavorativo costituisce effettivamente per il tirocinante un'opportunità per acquisire competenze tecniche, professionali e sociali, mediante l'inserimento in un ambiente di lavoro, che consenta allo stesso di sperimentarne in modo concreto la realtà;

- Azienda Calabria Lavoro, ritenendo estremamente importante la formazione come risorsa strategica per lo sviluppo economico calabrese, ritenendo, altresì, la sinergia tra formazione e lavoro fattore determinante per la crescita professionale di un individuo e le collaborazioni



istituzionali elemento centrale nella costruzione di un maturo sistema di sviluppo territoriale, intende sostenere l'iniziativa relativa alla attivazione dei detti tirocini formativi;

RITENUTO, pertanto, di dover attivare i due tirocini extracurricolari di inserimento lavorativo in favore delle unità come sopra individuate e prorogare i due tirocini presso l'ARPACAL, per la durata di sei mesi, decorrenti dall'1 aprile 2019 fino al 30 settembre 2019, autorizzando la sottoscrizione delle relative Convenzioni secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017, con ciascuno dei Dipartimenti proponenti, assumendo Azienda la qualità di soggetto promotore ed i rispettivi Dipartimenti, la qualità di soggetti ospitanti;

RITENUTO, altresì, di riconoscere a ciascuno dei tirocinanti un rimborso forfettario di € 3.000,00 al lordo delle ritenute fiscali e conseguentemente, di impegnare la complessiva somma di € 12.000,00, con imputazione della spesa sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2019, che presenta la necessaria disponibilità;

DATO ATTO che alla liquidazione dei rimborsi in favore delle tirocinanti si provvederà attraverso attestazione, da parte dei rispettivi tutor e Dirigenti responsabili, dell'avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di attivare** due tirocini extracurricolari di inserimento lavorativo della durata di sei mesi, decorrenti dall'1 aprile 2019 fino al 30 settembre 2019, in favore della d.ssa Samuela Egiziano e della d.ssa Chiara Malacaria, già ospitate, la prima presso il Dipartimento Bilancio della Regione Calabria, Settore "Gestione Entrate, Gestione Mutui, Gestione Contabilità Finanziaria Economica Parte Entrate e Mutui" e, la seconda, presso il Dipartimento Presidenza, Settore "Alta Formazione e Università", a titolo di stage nell'ambito del Master Universitario di II livello in "*Management delle Amministrazioni Pubbliche*";
- **di prorogare** i due tirocini presso il Dipartimento Provinciale ARPACAL di Crotone e di Cosenza rispettivamente in favore delle d.sse Diletta Maria Sorrentino e Maria Isabella Sassone della durata di sei mesi, decorrenti dall'1 aprile 2019 fino al 30 settembre 2019;
- **di autorizzare** la sottoscrizione delle relative Convenzioni secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017, con ciascuno dei Dipartimenti, assumendo Azienda la qualità di soggetto promotore ed il rispettivo Dipartimento, la qualità di soggetto ospitante;
- **di nominare** responsabile del procedimento per i nuovi tirocini la d.ssa Donatella Fedele;
- **di riconoscere** in favore di ciascuna delle tirocinanti un rimborso forfettario complessivo di € 3.000,00, al lordo delle ritenute fiscali, dando atto che gli oneri assicurativi INAIL e quelli derivanti dalla responsabilità civile sono a carico del soggetto promotore;
- **di impegnare**, a tal fine, la complessiva somma di € 12.000,00 con imputazione della spesa sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2019, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, dietro presentazione di attestazione, da parte del tutor e del Dirigente responsabile, dell'avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo;
- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente;
- **di trasmettere** il presente decreto alla competente sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Forciniti

